



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЛАСТНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ОБЩЕСТВЕННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

П Р И К А З

06.06.2022 № 52

Великий Новгород

Об оценке коррупционных рисков

В целях определения конкретных функций учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждению, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в учреждении, утвержденными Министерством труда Российской Федерации 18.09.2019 и в связи с кадровыми изменениями в государственном областном казенном учреждении «Общественно-аналитический центр»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным за проведение оценки коррупционных рисков в учреждении заместителя директора Прошину Ольгу Владимировну.

2. Утвердить:

перечень функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (Приложение № 1);

перечень должностей государственного областного казенного учреждения «Общественно-аналитический центр», замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение № 2);

карту коррупционных рисков учреждения (Приложение № 3).

3. Начальникам структурных подразделений:

осуществлять мониторинг исполнения должностных обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками;

при необходимости готовить предложения для внесения изменений в перечень функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.

4. Приказ от 02.03.2020 № 23 считать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.Е. Лебедев

**Перечень видов деятельности и функций
государственного областного казенного учреждения
«Общественно-аналитический центр»,
при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции**

1. Оказание информационно-аналитической, консультационной поддержки некоммерческим организациям.
2. Организация обратной связи между населением Новгородской области, органами исполнительной власти и местного самоуправления Новгородской области.
3. Организация и проведение социологических опросов, исследований и мониторингов.
4. Функции государственного заказчика.
5. Владение, использование и распоряжение имуществом учреждения.

**Перечень должностей
государственного областного казенного учреждения
«Общественно-аналитический центр»,
замещение которых связано с коррупционными рисками**

1. Заместитель директора учреждения.
2. Главный бухгалтер.
3. Главный консультант, контрактный управляющий.
4. Системный администратор.
5. Начальник отдела по изучению общественного мнения.
6. Начальник отдела по взаимодействию с некоммерческими организациями, аппарат ОПНО.
7. Заместитель начальника отдела по взаимодействию с некоммерческими организациями, руководитель аппарата ОПНО.
8. Начальник отдела по взаимодействию с населением Новгородской области.

**Карта коррупционных рисков
государственного областного казенного учреждения
«Общественно-аналитический центр»**

№ п/п	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	<p>Оказание информационно-аналитической, консультационной поддержки некоммерческим организациям.</p> <p>Организация обратной связи между населением Новгородской области, органами исполнительной власти и местного самоуправления Новгородской области.</p> <p>Организация и проведение социологических опросов, исследований и мониторингов.</p>			
1.1.	<p>Начальник отдела по изучению общественного мнения</p> <p>Начальник отдела по взаимодействию с некоммерческими организациями, аппарат ОПНО.</p> <p>Заместитель начальника отдела по взаимодействию с некоммерческими организациями, аппарат ОПНО</p> <p>Начальник отдела по взаимодействию с населением Новгородской области</p>	<p>Получение вознаграждения в денежном/натуральном виде за устные/письменные консультации, предоставление иной информации.</p> <p>Возможность внести корректировки в информацию в целях улучшения положения заинтересованного лица за вознаграждение в денежной/натуральной форме.</p>	Низкая	<p>Контроль за организацией работы.</p> <p>Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

2.	Функции государственного заказа.		
2.1.	Главный консультант, контрактный управляющий	При участии в составе комиссии по осуществлению закупок возможен допуск к участию заявки, не соответствующей установленным требованиям.	Низкая
			Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Прохождение повышения квалификации по профилю деятельности.
3.	Владение, использование и распоряжение имуществом учреждения.		
3.1.	Главный бухгалтер	Выделение имущества в аренду без разрешительных документов учреждения. Оплата за счет средств учреждения несанкционированных денежных сумм.	Низкая
			Контроль за использованием имущества. Контроль за расходованием денежных средств. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.2.	Заместитель директора учреждения	Подписание государственных контрактов, ущемляющих интересы учреждения. Возможна ситуация принятия товаров, работ, услуг при их не полном соответствии требованиям, установленным государственным контрактом, или при несоответствии сроков/несоблюдения условий поставки/оказания	Низкая
			Проведение разъяснений работникам об обязанности незамедлительно сообщить о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		услуг/выполнения работ.					Контроль за необходимостью закупки дополнительных услуг/оборудования. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.3. Системный администратор		Склонение к закупке дополнительных услуг/оборудования, в которых учреждение не нуждается, за вознаграждение.	Низкая				